



# 2022年城镇单位就业人员工资水平保持增长

——国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍解读2022年城镇单位就业人员平均工资数据

据国家统计局对138.1万家规模以上企业的联网直报统计和72.1万家规模以下样本单位的调查,2022年全国城镇单位<sup>①</sup>就业人员平均工资<sup>②</sup>保持增长。

## 工资水平保持增长,增速回落

2022年,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元,比上年增长6.7%,增速比2021年回落3.0个百分点,扣除价格因素实际增长4.6%;城镇私营单位就业人员年平均工资为65237元,比上年增长3.7%,回落5.2个百分点,扣除价格因素实际增长1.7%。

在19个行业门类中,有18个行业的就业人员平均工资保持增长,其中采矿业,信息传输、软件和信息技术服务业、金融业等行业城镇非私营单位和私营单位(以下简称“两类单位”)平均工资增速均相对较高;房地产行业平均工资水平下降,部分人员密集型或接触型服务业平均工资增速较低。受国际能源价格上涨等因素影响,2022年,采矿业两类单位就业人员平均工资分别增长12.0%和9.3%;受人们对互联网学习、工作、社交和网络购物需求量较大等因素影响,信息传输、软件和信息技术服务业两类单位平均工资分别增长9.4%和8.1%;金融业两类单位平均工资增速均为15.6%,主要受行业结构调整、减员增效等因素影响。以城镇非私营单位金融业包含的四个行业大类为例,货币金融服务业(主要是银行等)、资本市场服务业(主要是证券基金和投资公司

等)和其他金融服务业的工资水平较高,分别为21.6万元、45.2万元和42.3万元,平均工资增速分别为6.1%、2.4%和6.7%,而保险业的平均工资较低,仅为9.1万元,其增速却高达19.1%。保险业平均工资增速较高的主要原因是,工资水平较低的保险代办员在2022年大量减少,使保险业就业人数减少近23%,工资总额减少8.2%。低工资保险业就业人员的减少是金融业平均工资水平变化较大的主要原因。

## 行业间、地区间工资水平差距较为明显

2022年,无论是在城镇非私营单位还是在私营单位中,就业人员年平均工资水平排在前三位的行业均为技术含量较高的信息传输、软件和信息技术服务业,金融业,科学研究和技术服务业。工资水平排在后三位的行业略有不同,在城镇非私营单位中为住宿和餐饮业,农林牧渔业,居民服务、修理和其他服务业;在私营单位中为农林牧渔业,水利、环境和公共设施管理业以及住宿和餐饮业。与2021年相比,2022年平均工资水平排在前三位与后三位的行业保持不变。城镇非私营单位工资水平行业高低倍差达到4.08;城镇私营单位工资水平行业高低倍差为2.91。

分地区看,无论是在城镇非私营单位还是私营单位中,工资水平都是东部最高,东北最低。从城镇非私营单位看,东部、中部、西部和东北地区年平均

工资分别为13.3万元、9.0万元、10.1万元和9.0万元,分别增长7.1%、5.8%、6.1%和7.6%。以东部为1,东部、中部、西部和东北地区平均工资之比为1:0.68:0.76:0.68,2021年为1:0.69:0.77:0.67,东部与东北地区差距缩小0.01,与中部、西部地区的差距有所扩大。从城镇私营单位来看,东部、中部、西部、东北地区年平均工资分别为7.3万元、5.3万元、5.6万元和5.0万元,增速分别为4.7%、1.5%、2.8%和3.7%。以东部为1,东部、中部、西部和东北地区平均工资水平之比为1:0.73:0.76:0.68,2021年为1:0.76:0.78:0.69,东部地区与其他地区差距有所拉大。

## 个人工资与全国平均工资的差异受多种因素影响,应理性看待

由于所处地区不同、行业不同、单位类型不同,单位之间的工资水平有时 would 存在较大差异;在同一单位内部,由于就业人员所处岗位不同,工资水平也会存在一定差异。当前的工资统计使用分组数据反映不同地区、行业、单位类型的工资水平,以及地区内、行业内不同岗位就业人员的工资水平。比如,在规模以上企业就业人员中,信息传输、软件和信息技术服务业,科学研究和技术服务业单位的中层及以上管理人员年平均工资分别为42.5万元和30.2万元,而水利、环境和公共设施管理业,住宿和餐饮业部分岗位就业人员的年平均工资在4万元左右。平均工资

数据可以让我们了解劳动力市场中相应就业人员大致的工资水平。但是,由于单位效益不同、个人具体情况不同,即使是同一地区、相同行业、相同单位类型和相同岗位的就业人员,个人工资水平之间仍会存在一些差异。

城镇单位就业人员平均工资的增长变化也受多重因素影响,既有宏观政策、社会经济大环境等外部因素,也有单位改制、用工结构变化等内部因素。比如,同为农林牧渔业单位,城镇非私营单位和私营单位的单位性质、从事工作所属行业大类、就业人员类型都不相同,这些因素都会导致工资增速差异较大。教育行业城镇非私营单位多为公立学校,而私营单位中培训机构较多,受经济形势变化和政策调整的影响,在平均工资增速上会表现出较大差别。

总之,由于种种原因,具体到个人的工资水平和增速,可能与全国平均水平和增速差别较大,这需从行业、地区、单位类型、岗位以及单位经营状况和个人具体情况出发进行全面分析,理性看待。

注:

[1] 城镇单位指:城镇地域内从业人员在5人及以上的法人单位,不包括个体工商户和自由职业者。

[2] 就业人员工资指:单位就业人员领取的由本单位发放的全部劳动报酬,包括工资、奖金和各类津补贴,以及单位从个人工资中代扣代缴的个人所得税、社会保险基金及住房公积金等。

## 海带之乡 百舸竞流

眼下,山东荣成正值海带采收、加工旺季,养殖工人将采收的海带运到盐渍海带生产车间进行加工。山东荣成被誉为“中国海带之乡”,今年海带获得丰收,产量可突破43万吨,其中盐渍海带近26万吨,产品畅销国内外市场。图为满载海带的船队踏着夕阳竞流归港。

中新社供图



# 提品质、强供给、重内涵

——“网红”城市致力走向“长红”

■ 新华社记者 李晓婷 白田田 邵琨 吴燕霞 张格

通过城市更新发展,淄博不再只是“烧烤之城”;推出更多创新旅游产品,长沙吸引更多游客“留下来”;注入文化内涵,重庆文旅融合更上一层楼……记者近日走访重庆、长沙、淄博等地,看“网红”城市“出圈”之后如何走向“长红”。

## 提品质,练好城市内功

今年“五一”,最火的城市非山东淄博莫属。作为新晋“网红”城市,淄博没有“头脑发热”,而是在“五一”前夕发布《致广大游客朋友的一封信》,建议游客错峰出游,打出时间差、换得舒适度。山东大学社会学教授王忠武表示,旅行贵在品质,淄博对流量保持着清醒的态度,他们乐见流量带来的知名度提升,但更珍惜城市美誉度。

在新老“网红”城市,记者发现,各城市不再仅宣传“吃喝玩乐”,而是不断提升城市品质和美誉度,加速整体旅游环境的提升。

重庆通过城市更新项目打造了如山城巷、十八梯、戴家巷等特色街区,未来将继续通过提升老城区环境,助力城市文旅高质量发展。

长沙今年将建设100个标准化村(社区)综合文化服务中心、20个文旅融合示范点,加强图书馆、文化馆、非遗馆分馆建设;重庆接下来将聚焦文旅“新基建”,抢抓数字文化产业发展机遇,加快打造“智慧文旅广电云”,全面完成基于5G网络的旅游产业数字化、智慧化转型升级……

共青团淄博市委副书记王琮说,淄博今年将聚焦城市发展、人才招引等目标,以打造多彩活力的青年发展友好型城市为牵引,突出时尚魅力,着力发展夜间经济、展会经济、市集经济,举办更多音乐节、竞技赛事、啤酒节等特色节会,打造更为丰富的主题式、沉浸式人文社交场景,真正把“流量”变“留量”。

## 强供给,创新产品服务

“做‘网红’容易,变‘长红’难。”重庆市文旅委副主任秦定波告诉记者,城市有了关注度,旅游环境也在加速改善,下一步就是做出什么样的产品来吸引游客留下来。

“把地域特色和时代发展结合起来,注重游客的生活体验,提高旅游产品的创新供给能力。”重庆第二师范学院重庆文旅发展研究中心主任罗兹柏认为,随着旅游形态的变化,城市旅游产品也要摆脱传统局限。

秦定波表示,未来,重庆将继续推动产品供给优质化。除了提档升级洪崖洞、李子坝轻轨、磁器口古镇等一批网红景区景点,还将围绕红色旅游、都市旅游、三峡旅游、乡村旅游等推出一批精品旅游线路,努力打造一批具有标志性、带动性、原创性的旅游品牌。

记者在长沙五一商圈走访发现,很多历史街区、传统业态焕发新的活力。西文庙坪等历史街区通过城市有机更新,打造文旅融合发展的片区;“酒吧一条街”解放西路的酒吧不只是卖酒,越来越多打造“酒吧+演艺”的综合体;“五一”期间,文和友等位区打造复古露营风场景……

长沙市天心区文化旅游体育局局长张灵表示,通过创新创意,满足消费者的需求,就能带来市场红利,城市也就有了“长红”的生命力。与此同时,政府部门在守住安全等底线的前提下,对于新产品、新业态要抱有包容和开放的态度,鼓励经营主体持续创新、做大做强。

## 重内涵,注入文化元素

走进位于橘子洲景区的长沙市非物质文化遗产展示馆,不少观众正跟着非遗传承人,有模有样地学习和体验湘绣、面塑制作技艺、湘剧脸谱绘制等多

个非遗项目……各种光影艺术场所、青年中心、文创空间、展览馆,让游客来到长沙不只是喝奶茶、吃小龙虾,还能有更加深度的文化体验。

湖南师范大学旅游学院教授许春晓认为,“网红”事实上就是一种网络关注度,大众总会有审美疲劳的时候。作为“网红”城市,不仅仅是地标建筑、灯光秀等,也不能只靠几家网红店支撑。更重要的是文化元素的注入和城市气质底蕴的彰显。

“现在很多景点都可以一边玩耍,一边了解重庆的历史文化,我对这个城市的认识变得越来越立体。”游客贾孙萍告诉记者。

《重庆市文化和旅游发展“十四五”规划(2021—2025年)》明确,建立和完善文旅融合IP协同创新机制。制定和出台针对原创知识产权的扶持政策,进一步做实文创联盟,推进文化赋能旅游,充分挖掘各类文物、文学艺术、非物质文化遗产等人文资源。到2025年,文旅融合发展进入新境界。

让“网红”城市优秀文化走出国门,区域协同合作正在发力。秦定波表示,依托实施中新互联互通项目等合作,重庆将进一步加强与“一带一路”沿线国家和地区的文化交流、旅游推广。

## 局队在线

## 江苏局举办轮训班 推动援疆工作

**本报讯** 为深入贯彻党的二十大精神和党中央治疆方略,落实《国家统计局关于加强新时代统计对口援疆、援疆工作的意见》,促进统计工作更好地融入中国式现代化新实践,日前,江苏省统计局在江苏大学成功举办“智力援疆暨全省第17期乡镇(街道)统计负责人”轮训班,来自新疆维吾尔自治区、新疆生产建设兵团以及江苏统计系统的60余名统计工作人员参加了培训。

轮训班采用思想政治教育、专业素养培训、现场观摩教学相结合的方式,科学设置学习课程,全面提升参训统计人员的综合素质。一是突出学习贯彻党的二十大精神主题,设置了“实现中国梦面临的挑战”专题讲座,引领大家适应新形势,迈步新征程;二是围绕保障高质量发展需要,夯实统计基层基础,设置了依法统计、工业统计等业务辅导和统计分析写作教学,启发大家拓展新思维,开阔新思路;三是结合开展第五次全国经济普查实际,设置了经济普查实践与应用内容的学习课程,强化科学普查、为民普查的时代责任;四是着眼提升一线统计人员使命感归属感,设置了党史、革命史现场教学,组织学员观摩基层统计法治示范点,增强大家的职业认同情感认同和依法治统依法统计的意识。

此次智力援疆暨全省第17期乡镇(街道)统计负责人轮训班通过组织江苏、新疆两地统计人员共同学习,实现了双方资源共享,巩固提升了智力援助效果。

彭怀清 张浩元

## 湖北总队召开 数据安全工作推进会

**本报讯** 日前,国家统计局湖北调查总队组织召开数据安全工作会议,会议学习国家统计局网络和数据安全有关文件精神,通报了一季度统计数据处理系统安全管理自查情况,布置整改落实工作。

会议指出,数据安全的数字经济发展的支撑,是促进统计调查现代化改革的重要保障。湖北总队党组高度重视数据安全工作,加强了组织领导,出台了系列举措,开展了多项工作,全体干部对数据处理系统安全管理的意识不断增强,网络和数据安全管理的主体责任逐步压实。

会议要求,要更好统筹发展和安全,对标数据安全新形势新要求,进一步强化数据安全。一是提高政治站位,强化风险意识。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,践行总体国家安全观,在思想上高度重视数据安全,增强风险意识,稳扎稳打开展数据安全工作。二是坚持齐抓共管,全面压实责任。要凝心聚力,厘清责任,明确分工,将数据安全嵌入统计调查工作全流程、各环节,切实将数据安全责任链条压紧压实。三是健全长效机制,彻底堵塞漏洞。要对标对表贯彻落实国家统计局数据安全制度规范,结合网络和网络安全自查、统计数据处理系统安全管理自查发现的问题,完善总队数据安全管理长效机制,加强制度执行的监督检查,落实风险隐患闭环整改,全力防范和化解统计数据泄露风险。

易智珑

## 重庆局调研 川南渝西地区产业发展情况

**本报讯** 为深入贯彻落实重庆市统计局《大兴调查研究工作方案》要求,切实了解川南渝西地区产业发展情况,及时掌握第一手素材,5月初,重庆局党组成员、副局长杨弘毅与监测评价处相关人员先后赴四川省宜宾市和重庆市永川区开展专题调研。

在宜宾市,调研组一行与企业相关负责人进行了交流,详细了解企业主营业务、生产经营、企业用工以及上下游产业链配套建设情况等。与宜宾市统计局、经济和信息化局、三江新区管委会进行了座谈讨论,深入了解宜宾市工业经济发展情况、主导产业集聚现状以及未来的发展方向。

调研组表示,此次调研达到了预期目的。一是实地了解到宜宾市动力电池、汽车产业、智能终端,永川区汽车产业、大数据产业等主导产业集群的建设及发展情况,为进一步开展调查研究提供了丰富的素材。二是亲身见证了近年来川南渝西地区经济发展的速度与质量,尤其是智能化、大数据等战略性新兴产业的蓬勃兴起,为地区经济发展注入了新的生机。三是深刻感受到成渝地区双城经济圈建设的动力,各州市和区县的产业发展基础牢固、特色鲜明,通过区域间取长补短相互融合、推动产业持续优化升级、强化市场配套调控,川南渝西地区发展未来可期。

孙良祝

## 快报

## 各方积极应对南方地区汛情

**本报讯** 水利部日前消息,自5月5日以来,受强降雨影响,我国南方地区22条河流发生超警以上洪水,其中3条河流超保、2条中小河流发生有实测记录以来最大洪水。面对暴雨洪水,各方积极做好汛情灾害防御。

水利部水旱灾害防御司信息技术处处长王为表示,水利部以“一省一单”形式向预报降雨较大的地区发出通知,部署做好中小河流洪水和山洪灾害防御、水库安全度汛、堤防巡查防守等工作。

## 辽宁延续实施社会保险费惠企减负政策

**本报讯** 日前,从辽宁省人力资源和社会保障厅获悉,辽宁省人社厅等3部门近日印发《关于进一步做好社会保险费惠企减负有关事项的通知》(以下简称通知),延长阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策实施期限,并进一步优化已享受阶段性缓缴社会保险费政策的经营主体补缴方式。通知明确,全省延续实施总费率为1%的阶段性降低失业保险费率政策至2025年4月底;2022年工伤保险基金累计结余符合条件的地区,继续实施阶段性降低工伤保险费率政策,实施期限延长至2024年底;已享受阶段性缓缴社会保险费的企业和其他经营主体,在阶段性缓缴社会保险费政策到期后,可在2023年底前采取分期或逐月等方式补缴缓缴的社会保险费,补缴期间免收滞纳金。